



## RĪGAS BASKETBOLA SKOLA

Krišjāņa Barona iela 107, Rīga, LV-1012, tālrunis 67474565, e-pasts: bskriga@riga.lv

# RĪGAS BASKETBOLA SKOLAS ATTĪSTĪBAS PLĀNS

2026. – 2030. gadam

Rīgā  
2026

## Saturs

<b>Ievads.....</b>	<b>3</b>
<b>I. Vispārējs Rīgas Basketbola skolas raksturojums.....</b>	<b>4</b>
<b>I.I. Skolas SVID analīze.....</b>	<b>5</b>
<b>II. Vīzija, misija, stratēģiskie mērķi, uzdevumi.....</b>	<b>6</b>
<b>III. Skolas attīstības prioritātes.....</b>	<b>9</b>

## Ievads

Basketbols ir viens no vēsturiski populārākajiem un pieprasītākajiem sporta veidiem Latvijā. Ir ļoti daudz bērnu, kuri vēlas nodarboties ar basketbolu un arī tādi, kas jau mērķtiecīgi vēlas iesaistīties basketbolā, lai kļūtu par profesionāliem basketbolistiem.

Skolas galvenais uzdevums ir izglītojamos sagatavot iespējami optimālam sportiskās meistarības un teorētisko zināšanu līmenim, kā arī sagatavot augstas klases basketbolistus, kuri papildina profesionālos klubus un valsts izlases visās vecuma grupās. Taču nemainīgi svarīga ir bērnu un jauniešu iesaistīšana sportiskajās aktivitātēs veselības uzturēšanas labā, kas tiek akcentēta visos ar sportu saistītajos plānošanas dokumentos.

Sporta politikas pamatnostādņēs laikā no 2022. līdz 2027. gadam - prioritāte noteikta bērnu un jauniešu sportam, kā viens no virzieniem noteikts – ikvienam bērnam nodrošināt iesaisti sporta nodarbībās, piemērojot fizisko aktivitāšu veidus atbilstoši bērna vai jaunieša fiziskajai sagatavotībai, un interesēm. Līdzīga prioritāte ir arī Rīgas valstspilsētas Izglītības, kultūras un sporta departamenta (turpmāk - RV IKSD) izstrādātajā “Rīgas sporta un aktīvās atpūtas attīstības plānā 2025.-2028. gadam” pie prioritārās mērķa grupas akcentējot bērnus un jauniešus, kuru dzīvesvieta deklarēta Rīgas valstspilsētas administratīvajā teritorijā. Tātad visos līmeņos gan pašvaldības, gan valsts – bērnu un jauniešu sports ir kā viens no svarīgākajiem noteiktajiem virzieniem.

Svarīgi, lai Skolā iesaistītie izglītojamie saglabātu interesi un motivāciju nodarboties ar sportu, lai jaunieši nezaudētu ticību savām spējām, nezaudētu ticību trenerim, ne tikai kā speciālistam, bet arī kā cilvēkam, personībai. Svarīgi, lai treneris realizētu individuālu pieeju katram izglītojamam. Iepazīstinātu izglītojamo ar reāli sasniedzamu mērķi, pārrunātu nākotnes izaugsmes iespējas un variantus, ar padomu palīdzētu atrisināt sadzīves konfliktus, veicinātu intelektuālo, un morālo jūtu attīstīšanu, sekmētu viņa interesi par izglītības iegūšanu utt.

Tikai tad būs iespējas veidot izglītojamo vērtību veidošanu, pārliecību sistēmu, attieksmi pret apkārtējo sabiedrību, pasaules izjūtu – visu to, kas ir noteicošais personības veidošanās posmā.

### I. Vispārējs Rīgas Basketbola skolas raksturojums

Skola ir dibināta 2003. gadā, bet 2009. gadā Rīgas pašvaldības sporta skolu reorganizācijas rezultātā tā kļuva par lielāko valstī, kad no astoņām Rīgā esošām sporta skolām visas basketbola programmas tika apvienotas vienā sporta skolā. 2010. gada 1. septembrī izglītojamo skaits Skolā bija – 2100, astoņu gadu laikā tas pieauga līdz 2447 un turpmākos gados tāds arī tas ir nostabilizējies – mainoties no 2300 līdz 2500 profesionālās ievirzes izglītības izglītojamiem basketbolā.

Skolā tiek realizēta profesionālās ievirzes programmas basketbolā (20V un 30V) – bērniem no 6 gadu vecuma līdz 19 gadu vecumam, interešu izglītības programmas daiļlēcšanā, basketbolā (kopskaitā ap 60 izglītojamo).

Skola piedalās RVP IKSD padotībā esošo vispārējās izglītības iestāžu 2. klašu peldētapmācības programmā.

Izglītības iestādē strādā sporta treneri basketbolā, to skaits mainīgs - no 70 līdz 80 treneru, ap 120 tehnisko darbinieku, vadības komandā ir direktors, divi direktora vietnieki izglītības jomā, viens direktora vietnieks saimnieciski administratīvajā darbā. Skolas struktūrā izveidotas četras nodaļas – Vidzemes nodaļa, Centra nodaļa, nodaļa “Daugavas sporta nams” un Pārdaugavas nodaļa – katru nodaļu vada struktūrvienības vadītājs, kā palīgs katrā nodaļā ir izglītības metodikis.

Skola apsaimnieko trīs sporta kompleksus – Daugavas sporta nams, Krišjāņa Barona ielā 107, Rīgā (basketbola zāle, baseins, airēšanas baseins, peldētapmācības baseins trenāžieru zāles u.c. telpas), sporta zāle Krišjāņa Barona 97c, Rīgā (sporta zāle, trenāžieru zāle u.c. telpas), sporta komplekss “Jugla”, Juglas ielā 16, Rīgā, (basketbola zāle, paukošanas zāle, vingrošanas zāle, trenāžieru zāle, mazā basketbola zāle u.c. telpas). Pēdējos gados notikuši apjomīgi remontdarbi divos no sporta kompleksiem – sporta kompleksā “Jugla” veikts Eiropas projekts energoefektivitātes uzlabošanā, līdz ar ko komplekss guvis pilnīgi citu vizuālo tēlu no ārpusē, savukārt Daugavas sporta namā – tiek remontēts jumts, lielais peldbaseins, artēziskā aka, pabeigti skvēra labiekārtošanas darbi un uzstādīts piemineklis izcilajam Latvijas basketbolistam un trenerim - Valdemāram Baumanim ēkas priekšā 2025. gada sākumā. Skolā izveidojusies basketbola vēstures krātuve, kur tiek krātas un glabātas dažādas basketbola vēstures lietas. Ir izveidotas ļoti labas un cieņpilnas attiecības ar bijušajiem leģendārajiem basketbola cilvēkiem, un viņu piederīgajiem.

Skolas basketbola komandas regulāri iegūst medaļas Latvijas Jaunatnes basketbola līgas sacensībās, piedalās starptautiskajās sacensībās – Eiropas Jauniešu Basketbola līga, Eiropas Meiteņu basketbola līga un Baltijas Bērnu basketbola līgas sacensībās, iekļūstot sacensību finālos. Skolas izglītojamie kļūst par jaunatnes izlases kandidātiem un dalībniekiem, kā arī Skolas treneri kļūst par valsts un reģionālo jauniešu izlašu treneriem vai galveno treneru asistentiem.

#### Skolas SVID analīze

<b>Organizācijas iekšējā vide</b>	
<b>Stiprās puses</b>	<b>Vājās puses</b>
Populārs sporta veids, praktiski visa profesionālā ievirze basketbolā koncentrējas vienā sporta skolā Rīgā.	Jauno treneru apmācība – mentoru programmas neesamība.
Pašvaldības finansiālais atbalsts pamatvajadzību segšanai.	Birokrātiski sarežģīta un laikietilpīga finanšu plūsma.
Ar pieredzi bagāti, ilggadīgi treneri, kā arī izlašu treneri.	Skolas treneru kolektīvam šobrīd trūkst vienotas metodikas fizisko un basketbola elementu attīstīšanai.
Programmas tiek realizētas vairākās Rīgas valstspilsētas pašvaldības	Infrastruktūras trūkuma ierobežojums – trūkst sporta zāļu. Daļai pieejamo

izglītības iestādēs un Skolas apsaimniekotajos trīs sporta kompleksos.	telpu ir nepieciešama renovācija.
Vienādas iespējas un prasības basketbolā Rīgā.	Talantu saglabāšana Latvijā un konkurētspējīgas apmācības piedāvājums, kā alternatīva ārzemju piedāvājumiem.
Labā reputācija, panākumiem bagāta un atpazīstama sporta skola.	Nometņu izmaksas pieaugums, ne visi izglītojamo likumiskie pārstāvji var apmaksāt nometņu izmaksas.
Pastiprināts darbs vasaras periodā – vasaras brīvlaikā tiek organizētas daudz dienas un diennakts izbraukuma basketbola nometnes.	
Tiek realizētas attīstības programmas basketbolā, gan zēniem, gan meitenēm, tiek sagatavoti ļoti daudz jauniešu izlašu kandidāti un dalībnieki visās vecuma grupās.	
<b>Organizācijas ārējā vide</b>	
<b>Iespējas</b>	<b>Draudi</b>
Basketbols ir viens no populārākajiem sporta veidiem Latvijā.	Jauniešu nevēlēšanās iesaistīties sportiskās aktivitātēs.
Jaunu, augsti kvalificētu treneru piesaiste, sadarbojoties ar augstskolām un mentoru programmas izveide Skolā.	Treneru atalgojuma sistēmas nepilnības, kā rezultātā krītas sporta treneru profesijas prestižs.
Paplašināt interešu izglītības apmācību iespējas basketbolā Rīgas apkaimēs	Izglītojamo un izglītojamo likumisko pārstāvju nesamērīgu prasību paaugstināšanās, īpaši jaunāko grupu izglītojamiem.
Starptautiska sadarbība ar partneriem Erasmus+ ietvaros.	Rīgas skolu tīkla optimizācijas rezultātā samazinās sporta infrastruktūras pieejamība, sporta infrastruktūras tehniskā stāvokļa pasliktināšanās.
Tehnoloģiju attīstība – izmantot modernās tehnoloģijas mācību treniņu darbā.	Treneru, izglītojamo likumisko pārstāvju un aģentu patvaļīga rīcība, nesaskaņojot ar Skolas vadību.
	Turnīru izmaksu paaugstināšanās, vecāku maksātspējas samazināšanās.

## II. Misija, vīzija, stratēģiskie mērķi, uzdevumi

**Misija:** Caur fiziskām aktivitātēm - akcentējot audzināšanas un personības veidošanas jautājumus, un veidojot sadarbību starp Skolu, likumiskiem pārstāvjiem, un vispārīzglītojošo skolu - nodrošināt efektīvas un

konkurētspējīgas jauno basketbolistu apmācības sistēmas darbību Rīgas valstspilsētā, atbilstoši sociālekonomiskai situācijai un basketbola attīstības tendencēm reģionā un pasaulē kopumā.

**Vīzija:** Augstas klases sportistu sagatavošana – nodrošinot vienotu, pēctecīgu, jaunajiem sportistiem pieejamu apmācības sistēmu un drošu vidi.

**Stratēģiskie mērķi:**

- Īstenot kvalitatīvu profesionālās ievirzes izglītību basketbolā – veicinot ikviena izglītojamā izaugsmi un vispusīgu prasmju attīstību;
- Īstenot sistematizētu zināšanu un prasmju apguvi, kā arī vērtību veidošanos caur sportu, paralēli vispārīzglītojošo programmu apguvei, sekmējot izglītojamo daudzdimensiju personības veidošanos;
- Ikkatram darbiniekam rast iespēju profesionāli pilnveidoties gan skolas ietvaros, gan ārpus tās;
- Basketbola attīstības centra izveide Rīgā - Rīgas pašvaldībā labāko zēnu un meiteņu izlašu veidošana– veidojot to kā attīstības centru Latvijā, sadarbojoties ar Izglītības un zinātnes ministriju un citām pašvaldībām Latvijā;
- Radīt iespēju jauniešiem iesaistīties interešu izglītības grupās basketbolā dažādās Rīgas apkaimēs, kurās šobrīd tādas iespējas nepastāv;
- Sadarbības veicināšana ar Izglītības ministrijas Sporta departamentu, Latvijas Basketbola savienību, augstskolām, kuras sagatavo sporta speciālistus, citām sporta skolām, un nozares organizācijām;
- Sporta kompleksu modernizācija un mūsdienīgas izglītības vides veidošana.

**Galvenie uzdevumi:**

- Konstruktīva uz attīstību virzīta komunikācija ar izglītojamo likumiskajiem pārstāvjiem.
- Vienlīdzīgu principu izstrāde profesionālās ievirzes programmās vispārējā fiziskajā sagatavotībā un basketbola elementos.
- Saliedēta kolektīva veidošana, kas balstās uz kopīgu mērķu sasniegšanu.
- Mentoru komandas veidošana jaunāko treneru apmācībai un tradīciju veidošanai skolas ietvaros, pasākumu realizēšana.
- . Daugavas sporta nama zāles grīdas atjaunošana un sporta kompleksa “Juglas” basketbola zāles palielināšana atbilstoši basketbola standartiem.

### III. Skolas attīstības prioritātes

Nr. 1.	Stratēģiskais mērķis	Īstenot kvalitatīvu un sistematizētu profesionālās ievirzes izglītību basketbolā		
	Sasniedzamais rezultāts	<i>Izveidoti, atjaunoti un sistematizēti profesionālās ievirzes basketbolā materiāli, mācību metodes un prasības visās vecuma grupās. Atjaunoti iekšējie normatīvie akti.</i>		
Nr.	Uzdevums	Īstenošanas periods	Atbildīgie	Kontrole
1.	Iekšējo normatīvo aktu audits un aktualizēšana	Attīstības periods	Direktors, direktora vietnieki	Reizi gadā
2.	Vispārējās fiziskās sagatavotības testu izstrāde un testu veikšanas festivāla organizēšana	Attīstības periods	Izglītības metodiķi	Reizi gadā
3.	Vispārējās fiziskās sagatavotības festivāla mēneša ieviešana	Attīstības periods	Izglītības metodiķi	Divas reizes gadā
4.	Mācību treniņu grupās (līdz U12 vecumam) organizēt skolas iekšējās sadraudzības spēles	Attīstības periods	Struktūrvienību vadītāji	Reizi gadā
5.	Mācību materiālu izveidošana par uzturu, higiēnu, basketbola vēsturi u.c.	Attīstības periods	Sporta ārsti, izglītības metodiķi, basketbola krātuves speciālisti	Reizi gadā
6.	Mācību programmu pilnveide un licencēšana	Attīstības periods	Direktors, direktora vietnieki izglītības jomā	Reizi gadā
7.	Mācību materiālu izveidošana par veselīgu dzīvesveidu, dopinga, cilvēka anatomiju, basketbola noteikumiem	Attīstības periods	Sporta ārsti, izglītības metodiķi, basketbola krātuves speciālisti	Reizi gadā
8.	Vienotas metodikas izstrāde par basketbola elementu apguvē(ar video materiālu sagatavošanu)	2027. gada – 2030. gadam	Izglītības metodiķi	Reizi gadā

9.	Vecāko grupu izglītojamo anketēšana par mācīšanās kvalitāti un tās uzlabošanu skolā	2028. gada – 2030. gadam	Direktors, direktora vietnieki izglītības jomā	Reizi gadā
10.	Skolas absolventu anketēšana par mācību kvalitātes uzlabošanu skolā	2029. gada -2030. gadam	Direktors, direktora vietnieki izglītības jomā	Reizi gadā
11.	Interaktīvu spēļu izstrāde un ieviešana mācību procesā	2029. gada - 2030. gadam	Izglītības metodiķi	Reizi gadā

Nr. 2.	Stratēģiskais mērķis	<b>Personāla profesionālās kvalifikācijas un prasmju paaugstināšana</b>		
	Sasniedzamais rezultāts	<i>Kolektīvā esošo kolēģu zināšanu nodošana citiem kolēģiem. Profesionāli kvalificēti darbinieki – iegūstot zināšanas gan Latvijā, gan ārzemēs.</i>		
Nr.	Uzdevums	Īstenošanas periods	Atbildīgie	Kontrole
1.	Iesaistīšanas Erasmus + projektos	Attīstības periods	Direktors, direktora vietnieki	Reizi gadā
2.	Erasmus + projektu sagatavošanas un īstenošanas kursi	Attīstības periods	Direktors, direktora vietnieki	Reizi gadā
3.	Sporta treneru - mentoru programmas izstrāde un ieviešana sporta skolā.	Attīstības periods	Struktūrvienību vadītāji, izglītības metodiķi	Divas reizes gadā
4.	Erasmus + projekta izstrāde un realizēšana Rīgā	2027. gada – 2030. gadam	Direktora vietnieki izglītības jomā	Reizi gadā
5.	Pedagoģiskā personāla profesionālās kvalifikācijas paaugstināšana – bērnu tiesību aizsardzība, audzināšanas metodes.	2027. gada janvāris - marts	Direktora vietnieki izglītības jomā	Divas reizes gadā
6.	Vadības komandas profesionālās kvalifikācijas celšana	Attīstības periods	Direktors, direktora vietnieki izglītības jomā	Divas reizes gadā

Nr. 3.	Stratēģiskais mērķis	Labvēlīgu attiecību veidošana ar stratēģiskas komunikācijas īstenošana		
	Sasniedzamais rezultāts	<i>Izglītības procesā iesaistītas puses ar vienotu izpratni par procesa mērķiem un sasniedzamajiem rezultātiem.</i>		
Nr.	Uzdevums	Īstenošanas periods	Atbildīgie	Kontrole
1.	Veiksmīgas skaidrojošas komunikācijas attīstīšana ar izglītojamo likumiskajiem pārstāvjiem	Attīstības periods	Skolas kolektīvs	Divas reizes gadā
2.	Skolas sociālo tīklu atjaunošana un uzturēšana	Attīstības periods		Divas reizes gadā
3.	Izglītojamo likumisko pārstāvju anketēšana par mācību kvalitāti skolā	2027. gada - 2030. gadam	Direktors, direktora vietnieki izglītības jomā	Reizi gadā
4.	Sadarbības veidošana ar vispārizglītošajām skolām - basketbola popularizēšanai 1.-4. klašu grupā	2028. gada - 2030. gadam	Struktūrvienību vadītāji, izglītības metodiķi	Reizi gadā
5.	Veiksmīgas sadarbības veidošana ar nodalītu padomēm	2029. gada – 2030. gadam	Direktors, direktora vietnieki izglītības jomā, struktūrvienību vadītāji	Divas reizes gadā
6.	Skolas jaunas tīmekļvietnes izstrāde	2029. gada – 2030. gadam	Direktors, direktora vietnieki izglītības jomā	Reizi gadā
7.	Skolas vadības un pedagoģiskā personāla pieredzes apmaiņas ar citām sporta skolām Latvijā un Baltijā	Attīstības periods	Direktors, direktora vietnieki izglītības jomā, struktūrvienību vadītāji	Reizi gadā

Nr. 4.	Stratēģiskais mērķis	Kolektīva saliedēšana un skolas tradīciju veidošana un kopšana
-----------	----------------------	--

	Sasniedzamais rezultāts	<i>Kolektīvs ar kopīgiem mērķiem, kas balstīti tradīcijās un savstarpējā sapratnē.</i>		
Nr.	Uzdevums	Īstenošanas periods	Atbildīgie	Kontrole
1.	Kolektīva saliedēšanas pasākuma realizēšana	Attīstības periods	Direktors, direktora vietnieki	Divas reizes gadā
2.	Turpināt tradīciju organizējot piemiņas turnīrus gan zēniem, gan meitenēm, organizēt Skolas iekšējos turnīrus jaunāko grupu audzēkņiem.	Attīstības periods	Direktors, direktora vietnieki	Reizi gadā
3.	Skolas darbinieku anketēšana par labbūtības jautājumiem	Attīstības periods	Direktors, direktora vietnieki	Reizi gadā
4.	Skolas identitātes veidošana	2027. gada - 2030. gadam	Direktors, direktora vietnieki, nodaļu vadītāji	Reizi gadā
5.	Skolas jubilejas pasākuma organizēšana	2029. gada – 2030. gadam	Direktors, direktora vietnieki, struktūrvienību vadītāji	

Nr.	Stratēģiskais mērķis	<b>Modernas un drošas mācību vides veidošana - sporta kompleksu uzlabošana</b>		
5.	Sasniedzamais rezultāts	<i>Skolas apsaimniekoto sporta kompleksu vizuālā un funkcionālā uzlabošana, telpu racionāla izmantošana un atbilstība mūsdienīgām prasībām.</i>		
Nr.	Uzdevums	Īstenošanas periods	Atbildīgie	Kontrole
1.	Sadarbībā ar Īpašuma departamentu (turpmāk - ĪD) Iekārtot pacelāju ar kustību traucējumiem Daugavas sporta namā – iekļūšanai ēkā.	2026. gada – 2027. gadam	Direktora vietnieks saimnieciski administratīvajos jautājumos	Reizi gadā
2.	Lielā peldbaseina rekonstrukcija	2026. gada – 2027. gadam	Direktora vietnieks saimnieciski administratīvajos jautājumos	Reizi nedēļā
3.	Izglītības procesam nepieciešamā	Attīstības periods	Direktora vietnieks izglītības	Reizi gadā

	inventāra iepirkuma organizēšana		jomā un galvenais speciālists	
4.	Daugavas sporta nama kafejnīcas telpu pārveide par sanāksmju telpu darbiniekiem	2027. gada – 2023. gadam	Direktors, direktora vietnieks saimnieciski administratīvajos jautājumos	Reizi gadā
5.	Kosmētiskie telpu remontu apsaimniekotajos sporta kompleksos	Attīstības periods	Direktora vietnieks saimnieciski administratīvajos jautājumos, sporta kompleksu vadītāji	Divas reizes gadā
6.	Sadarbībā ar ĪD sporta kompleksa “Jugla” lielās zāles rekonstrukcija – lai laukums atbilstu basketbola prasībām un balkons atbilstu drošības prasībām	2028. gada – 2030. gadam	Sporta kompleksa vadītājs	Reizi gadā
7.	Sadarbībā ar ĪD Daugavas sporta nama zāles grīdas rekonstrukcija	2028. gada – 2030. gadam	Direktora vietnieks saimnieciski administratīvajos jautājumos	Reizi gadā
8.	Juglas sporta kompleksa metodiskā kabineta izveide	2029. gada – 2030. gadam	Sporta kompleksa vadītājs	Reizi gadā

Direktore

S. Vārpiņa

SASKAŅOJU

Rīgas valstspilsētas pašvaldības

Izglītības, kultūras un sporta departamenta Sporta un jaunatnes pārvaldes priekšniece - direktora vietniece D. Vīksna

\*parakstīts ar drošu elektronisko parakstu